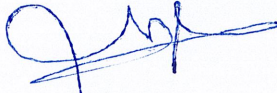


قرار مجلس الكلية

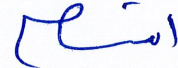
وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة رقم (٦٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١٤/٠٤ على اعتماد معايير
تقييم اداء القيادات بالكلية.

رئيس المجلس

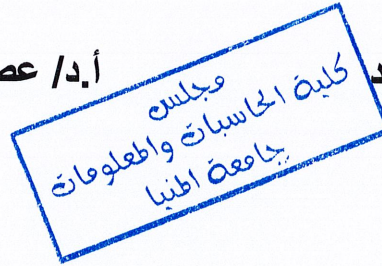


أ.د/ عصام حليم حسين عبدالحليم

أمين المجلس



د. / ابتسام عبد الحكم سيد



معايير تقييم اداء القيادات بالكلية

يتم تقييم اداء القيادات بالكلية وفق المعايير التالية:

(1) القيادة التشاركية والشفافية

- أ) تشجع القيادة المرؤوسين على المشاركة الفاعلة في اتخاذ القرارات الإدارية والأكاديمية.
- ب) توفر القيادة المعلومات المتعلقة بالعمل والإدارة بشكل واضح وشفاف للجميع.
- ج) يتم الإعلان بوضوح عن معايير التعيين والترقية وتوزيع المهام بما يضمن الشفافية.

(2) العلاقات الإنسانية والتواصل الفعال

- أ) تتميز القيادة ببناء علاقات إنسانية قوية مع منسوبي الكلية، وتُظهر احترامًا لأراء الآخرين.
- ب) تتبع القيادة سياسة الباب المفتوح، وتشجع الحوار البناء وتقبل اختلاف الرأي.
- ج) تُراعى قدرة القيادة على الاستماع إلى شكاوى الموظفين وحل مشكلاتهم بشكل فعال.

(3) النزاهة والمصادقية المهنية

- أ) تتمتع القيادة بالمصادقية العالية لدى منتسبي الكلية، وتتعامل مع الجميع دون تحيز.
- ب) تلتزم القيادة بالقوانين واللوائح وتطبقها بشكل عادل ومنهجي.

(4) الابتكار والتطوير المؤسسي

- أ) تُشجع القيادة ثقافة الابتكار والتطوير المستمر في العمل الأكاديمي والإداري.
- ب) تُوفر فرصًا واضحة للتدريب المهني والتطوير الذاتي للموظفين.
- ج) تُمارس القيادة التفويض الفعال وتمنح المرؤوسين حرية اتخاذ القرار ضمن نطاق مهامهم.

(5) الإدارة الفعالة والتخطيط الاستراتيجي

- أ) تُظهر القيادة الكفاءة في تنظيم وتنسيق العمل داخل الوحدة أو الإدارة التابعة لها.
- ب) تتبنى القيادة نهجًا استراتيجيًا في التخطيط والتنفيذ ويتمشى عملها مع رؤية ورسالة الكلية.
- ج) تُساهم القيادة بشكل فاعل في تطوير البرامج الأكاديمية وتحسين جودة العمليات التعليمية والإدارية

(6) التركيز على الجودة والتحسين المستمر

- أ) تُطبق القيادة معايير واضحة وعادلة في تقييم أداء المرؤوسين وتستخدم هذه النتائج في التطوير.
- ب) تُراقب القيادة سير العمل وتقوم بمتابعته بشكل دوري لضمان تحقيق الأهداف بجودة عالية.
- ج) تُتخذ إجراءات تصحيحية فورية بناءً على نتائج التقييم الداخلي.

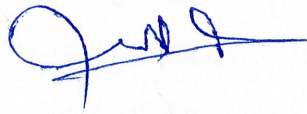
(7) العمل الجماعي وروح الفريق

- أ) تشجع القيادة العمل بروح الفريق الواحد وتعزز التعاون بين مختلف الإدارات.
- ب) تُشجع القيادة المشاريع المشتركة بين الأقسام وبين الكلية والمجتمع الخارجي.

(8) الاستجابة للمتغيرات وتحقيق التميز

- أ) تستجيب القيادة للتغيرات البيئية والتعليمية الحديثة وتساهم في تبني الحلول المبتكرة.
- ب) تُشجع القيادة ثقافة التميز وتحفيز الموظفين والطلاب على الإنجاز والابتكار.

عميد الكلية



د.أ/ عصام حليم حسين

مدير

وحدة ضمان الجودة



د/ مصطفى محمود السيد

لجنة المراجعة الداخلية والبرامج

